

[www.eurotherm.info](http://www.eurotherm.info)

**eurotherm**<sup>®</sup>  
radiant *comfort* systems



# Politica aziendale integrata



## Indice

|                                                                                                              |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1. OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ AMBIENTE-SALUTE E SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE</b> | <b>4</b> |
| <b>2. AZIONI E METODOLOGIA</b>                                                                               | <b>5</b> |
| <b>3. POLITICA SUGLI ACQUISTI SOSTENIBILI PREFERIBILI</b>                                                    | <b>6</b> |
| <b>4. IMPEGNO AMBIENTALE E SOCIALE</b>                                                                       | <b>6</b> |

Eurotherm S.p.A. SB, in qualità di Società Benefit, sviluppa i propri servizi in conformità con le norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, e UNI ISO 45001 e UNI PdR 125.

Questi sistemi di gestione mirano a certificare la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, gestire e ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, mitigando le conseguenze dei cambiamenti climatici che impattano l'organizzazione, promuovere la sostenibilità ambientale, garantire la salute e sicurezza dei lavoratori.

Eurotherm, inoltre, credendo fortemente che un ambiente di lavoro equo, non discriminatorio e inclusivo, sia la base fondamentale affinché le risorse possano sviluppare tutto il proprio potenziale, ha deciso di adottare quanto previsto dalla UNI PdR 125 (linee guida per il sistema di gestione per la parità di genere).

Tutte le norme si accomunano per promuovere il miglioramento continuo, una comunicazione efficace e trasparente con un linguaggio inclusivo e non discriminatorio verso tutti gli stakeholder, inclusi clienti, fornitori, comunità e collaboratori, oltreché garantire la conformità alle normative e leggi cogenti.

L'organizzazione adotta un approccio basato sul risk-based thinking per pianificare i propri processi, valutando e trattando i rischi associati, e sfruttando le opportunità identificate. Questo approccio promuove a tutti i livelli un'adeguata proattività nella gestione dei rischi.

## **1. OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ AMBIENTE-SALUTE E SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE**

- Soddisfare pienamente le esigenze dei clienti, offrendo servizi altamente qualificati che rispettano l'ambiente e garantiscono la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Progredire in termini di produttività e competitività, adattandosi rapidamente alle evoluzioni del mercato.
- Migliorare costantemente l'efficienza organizzativa e le performances qualitative e ambientali, prevenendo e riducendo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e la sicurezza.
- Perseguire la parità di trattamento tra tutti i suoi collaboratori.
- Costruire e mantenere un clima aziendale il più corretto e sereno possibile.
- Valorizzare le diversità e supportare l'empowerment sulla diversità di genere, così come previsto dal Green Deal europeo.
- Assicurare elevati standard di qualità, monitorando e migliorando continuamente i processi aziendali per fornire prodotti e servizi che soddisfino o superino le aspettative dei clienti.
- Promuovere la formazione e la consapevolezza del personale, garantendo che tutti i collaboratori siano competenti ed impegnati nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza.
- Favorire l'innovazione e il miglioramento continuo, incentivando lo sviluppo di nuove soluzioni e tecnologie che possano aumentare la qualità dei prodotti e servizi offerti, riducendo al contempo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e la sicurezza.
- Implementare un monitoraggio delle proprie prestazioni ambientali in relazione agli obiettivi climatici, includendo indicatori specifici per la riduzione delle emissioni di CO2 e l'adattamento ai cambiamenti climatici.
- Partecipare attivamente a CO2azione con l'impegno di ideare e mettere in pratica un credibile per-corso aziendale di decarbonizzazione per la neutralità climatica.

Attraverso il Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza, Eurotherm SPA SB si propone di:

- Soddisfare pienamente le esigenze dei clienti, offrendo servizi altamente qualificati e rispettosi dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori.
- Progredire in termini di produttività e competitività, adattandosi rapidamente all'evoluzione dei mercati.

- Migliorare costantemente l'efficienza organizzativa, le performance qualitative e ambientali, prevenendo e riducendo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza, considerando gli impatti dei cambiamenti climatici sull'organizzazione.
- Aderire a iniziative che possano contribuire concretamente nel perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU.

## 2. AZIONI E METODOLOGIA

Per raggiungere questi obiettivi, Eurotherm SPA SB si impegna a:

- Analizzare il contesto e i processi aziendali.
- Identificare e valutare rischi e opportunità legati alle attività, considerando le esigenze e aspettative delle parti interessate, interne ed esterne, con un'attenzione particolare ai cambiamenti climatici e alla performance sociali.
- Prestare una costante e continua attenzione alle risorse umane, che rappresentano il primo e vero capitale dell'azienda, mediante l'adozione di metodi di gestione del personale volto alla coltivazione dei talenti, a stimolare coinvolgimento, motivazione e partecipazione attiva, nonché alla creazione di condizioni di lavoro attrattive, stimolanti e uguali per tutti i generi.
- Coinvolgere consultare e far partecipare i lavoratori e i loro rappresentanti nella gestione della salute e sicurezza, promuovendo il miglioramento continuo.
- Attuare un percorso volto a valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali, come durante le fasi di recruitment e gestione delle carriere, che garantisca pari opportunità.
- Sostenere il benessere familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata e favorire percorsi di genitorialità.
- Informare e formare continuamente il personale per aumentare competenze tecniche e professionalità, in un'ottica di coinvolgimento, anche al fine di minimizzare eventuali pregiudizi e stereotipi che possano andare ad influire sulla parità di genere.
- Diffondere buone pratiche aziendali e una cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza.
- Monitorare costantemente la conformità alle leggi nazionali e alle direttive e/o normative comunitarie con particolare riferimento agli adempimenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e parità di genere.
- Promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire gli obiettivi descritti in questo documento.
- Condannare ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, e adottare percorsi volti alla loro prevenzione.
- Adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità.
- Eliminare i pericoli, ridurre i rischi per la SSL e tutte le forme di disuguaglianza.
- Proteggere l'ambiente, prevenendo l'inquinamento.
- Valutare preventivamente gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza legati a nuove attività.
- Monitorare i servizi offerti e le modalità operative con indicatori di performance.
- Creare rapporti di collaborazione trasparenti e di fiducia con i clienti.
- Sensibilizzare clienti e fornitori sui temi ambientali e di sicurezza.
- Adottare tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della qualità e alla riduzione degli impatti ambientali.
- Prevenire infortuni e malattie professionali.
- Definire chiaramente compiti e responsabilità per ottimizzare e responsabilizzare le risorse.
- Creare un comitato guida per la gestione del sistema di gestione per la parità di genere, che ha il compito di attuare e monitorare il piano strategico per la parità di genere nei suoi temi fondamentali, in accordo con le linee guida dell'alta direzione.
- Prevenire emergenze e pianificare strategie di intervento in caso di eventi accidentali.

### **3. POLITICA SUGLI ACQUISTI SOSTENIBILI PREFERIBILI**

Eurotherm S.p.A. SB, in qualità di Società Benefit, si impegna a identificare e gestire gli impatti ambientali, sociali ed economici lungo la catena di approvvigionamento, acquistando preferibilmente materiali, beni e servizi sostenibili, etici e responsabili esclusivamente da fornitori che operano in conformità alla normativa vigente.

### **4. IMPEGNO AMBIENTALE E SOCIALE**

Eurotherm SPA SB, si impegna inoltre a:

- Prediligere l'acquisto di materiali, beni e servizi che rispecchiano specifiche o standard ambientali e di sostenibilità riconosciuti a livello internazionale, per perseguire il miglioramento continuo delle pratiche di approvvigionamento.
- Selezionare preferibilmente fornitori proattivi con il raggiungimento degli obiettivi del Green Deal (SDG's).
- Utilizzare materiali che hanno un impatto ambientale minore rispetto a soluzioni alternative e sviluppare nuovi prodotti ripensando al ciclo di fine vita in ottica di economia circolare.
- Ottimizzare la produzione con l'ottica di riduzione degli sprechi e degli scarti.
- Applicare ai progetti, ove possibile, principi innovativi di ecodesign, minimizzando gli impatti associati all'approvvigionamento di materiali ed energia, privilegiando imballaggi riciclabili, legno e carta certificata FSC.
- Riciclare i materiali a fine vita, laddove possibile, garantendo in caso contrario lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto.
- Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente, promuovendone la sostituzione con alternative meno dannose quando disponibili.
- Prediligere l'acquisto di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche conformi alla normativa RoHS, per limitare la presenza di piombo, mercurio, cadmio, cromo esavalente, bifenili polibromurati ed eteri di difenil polibrominato nei prodotti finali. Richiedere il rispetto del regolamento REACH per i prodotti chimici acquistati, riducendo l'uso di sostanze dannose per l'ambiente.
- Promuovere l'acquisto di veicoli elettrici per la nostra flotta aziendale, riducendo così le emissioni di CO2 e migliorando l'efficienza energetica.
- Acquistare prodotti alimentari locali, sostenendo l'economia locale e riducendo l'impatto ambientale dovuto al trasporto.
- Prediligere forniture per ufficio realizzate con materiali naturali e/o riciclati, riducendo l'uso di risorse vergini e promuovendo l'economia circolare.

Questa politica si integra con le altre linee guida aziendali ed è disponibile per tutti i collaboratori e può essere aggiornata sulla base delle evidenze emerse durante le attività di monitoraggio, delle normative nazionali e internazionali, e dei suggerimenti delle varie funzioni aziendali.



Inquadra il QR-code per accedere alla  
piattaforma "Whistleblowing".

Una linea sottile collega  
**sostenibilità e comfort.**  
È il nostro sistema  
**radiante smart.**

**eurotherm**<sup>®</sup>  
radiant *comfort* systems



**Eurotherm SpA Società Benefit**  
Pillhof 91 – 39057 Frangarto (BZ)  
T +39 0471 63 55 00  
mail@eurotherm.info

[www.eurotherm.info](http://www.eurotherm.info)

