

www.eurotherm.info

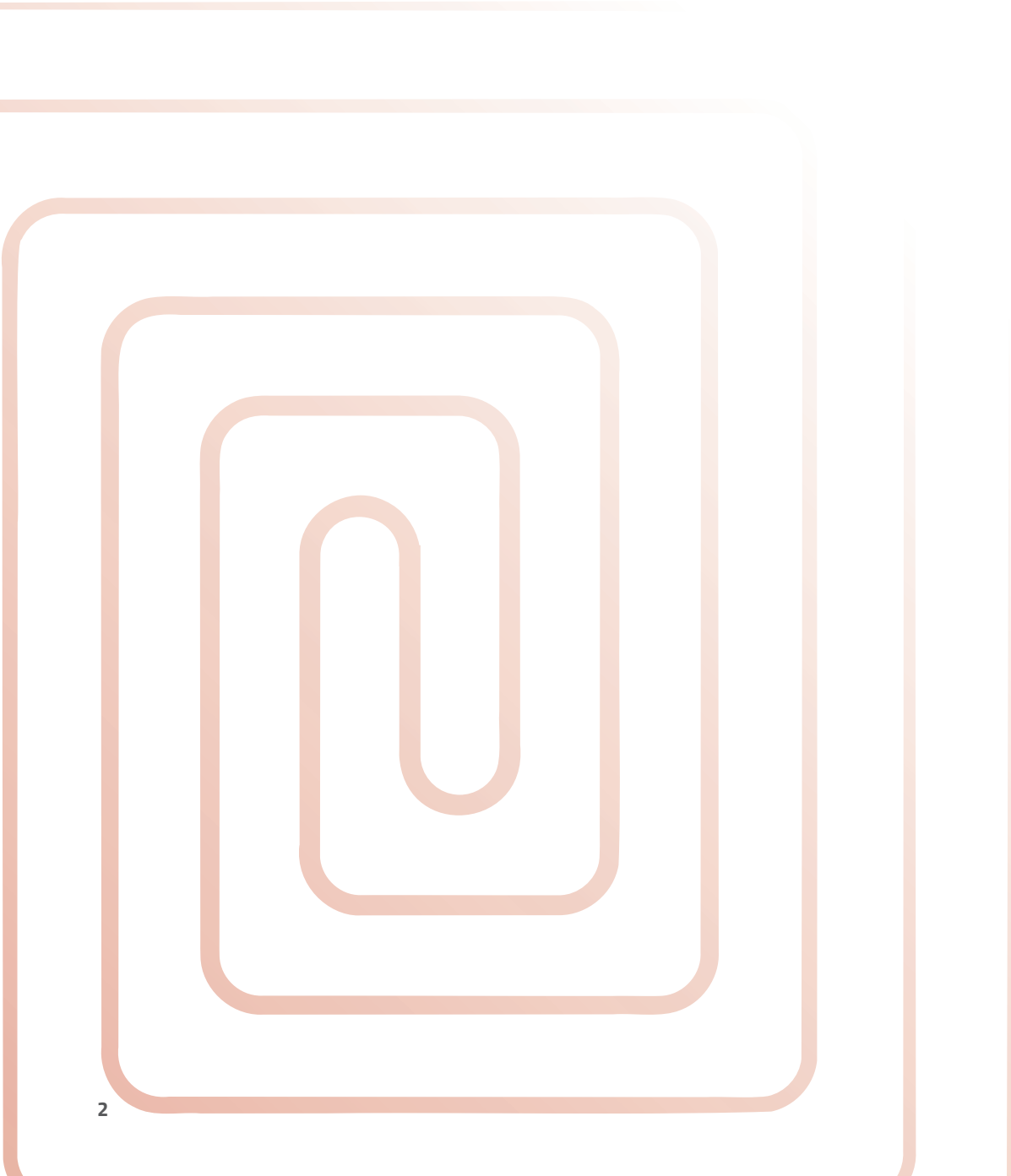
eurotherm[®]
radiant *comfort* systems

Certified



Politica sui Diritti Umani

Edizione 2025 – 2026



Indice

1. OBIETTIVO E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
2. RIFERIMENTI NORMATIVI E QUADRI INTERNAZIONALI	4
3. IMPEGNO AZIENDALE	4
4. ASPETTATIVE VERSO PARTNER COMMERCIALI	4
5. MONITORAGGIO, REPORTING E REVISIONE	5
6. RUOLI E RESPONSABILITÀ	5
7. MANCATA DILIGENZA	5

1. OBIETTIVO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa Policy formalizza l'impegno di Eurotherm S.p.A. al rispetto e alla promozione dei diritti umani in tutte le proprie attività, operazioni e catena del valore. L'obiettivo è garantire che le nostre pratiche siano coerenti con i più alti standard etici e con gli impegni internazionali assunti dall'Italia e dall'Unione Europea.

La Policy si applica a:

- Tutti i dipendenti, collaboratori e dirigenti dell'Azienda.
- Fornitori, partner commerciali, appaltatori e subappaltatori.
- Comunità e individui potenzialmente impattati dalle nostre operazioni e prodotti.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI E QUADRI INTERNAZIONALI

Eurotherm S.p.A. si impegna ad agire in conformità con:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
- Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e altri trattati internazionali pertinenti.
- Normativa UE e nazionale in materia di diritti umani, lavoro e sostenibilità (es. CSRD/ESRS, futura CSDDD).

3. IMPEGNO AZIENDALE

- Rispetto dei diritti umani fondamentali in tutte le attività, senza eccezioni.
- Due Diligence: identificare, valutare, prevenire, mitigare e rimediare a impatti negativi sui diritti umani lungo le nostre operazioni e catena del valore, secondo il processo strutturato descritto nel documento "Processo di Due Diligence sui Diritti Umani".
- Nessuna tolleranza verso lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione e molestie.
- Salute e sicurezza come priorità assoluta per i lavoratori propri e in appalto.
- Equità e inclusione nelle pratiche di assunzione, retribuzione e sviluppo professionale.
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva come diritti fondamentali.
- Protezione dei dati e della privacy di clienti, dipendenti e partner.
- Rispetto delle comunità locali, incluse quelle impattate dalla catena di fornitura, e dialogo costruttivo con gli stakeholder.

4. ASPETTATIVE VERSO PARTNER COMMERCIALI

Richiediamo a fornitori e partner di:

- Aderire ai principi di questa Policy e ai requisiti di condotta etica stabiliti dal nostro Codice di Condotta Fornitori.
- Implementare sistemi di due diligence per monitorare i rischi di violazioni dei diritti umani nelle loro attività e catene di fornitura.
- Collaborare ai processi di audit, monitoraggio e remediation.

5. MONITORAGGIO, REPORTING E REVISIONE

- L'Azienda pubblicherà annualmente informazioni sulle attività di due diligence e sugli impatti gestiti, nell'ambito del Bilancio di Sostenibilità (Evolution Report), utilizzando indicatori chiave di performance (KPI) per monitorare l'attuazione della Policy.
- La Policy e il relativo processo di due diligence saranno riesaminati con cadenza almeno biennale e aggiornati in base a evoluzioni normative, contesto operativo e feedback degli stakeholder, come previsto dal "Processo di Due Diligence sui Diritti Umani".

6. RUOLI E RESPONSABILITÀ

FUNZIONE SUSTAINABILITY/ESG	Responsabile del coordinamento operativo della due diligence.
FUNZIONI ACQUISTI, HR, HSE, COMPLIANCE	Integrano i principi della Policy nei rispettivi processi.
DIPENDENTI E DIRIGENTI	Sono tenuti tutti ad agire in coerenza con i principi e gli obiettivi di questa Policy.
CdA	Il Consiglio di Amministrazione approva questa Policy e ne supervisiona l'attuazione almeno annualmente.

7. MANCATA DILIGENZA

Eventuali violazioni effettive o potenziali della presente Policy potranno essere segnalate tramite il canale di Whistleblowing aziendale. Il canale dedicato è disponibile al seguente link: Eurotherm S.p.A. – Segnalazioni Whistleblowing.
Bolzano, 13/07/2026

Christian Pezzeri

CEO

14-lug-26 | 03:42 PDT

Firmato da:

0A9EBFDE914B475...



Eurotherm SpA Società Benefit
Pillhof 91 – 39057 Frangarto (BZ)
T +39 0471 63 55 00
mail@eurotherm.info

www.eurotherm.info

