

www.eurotherm.info

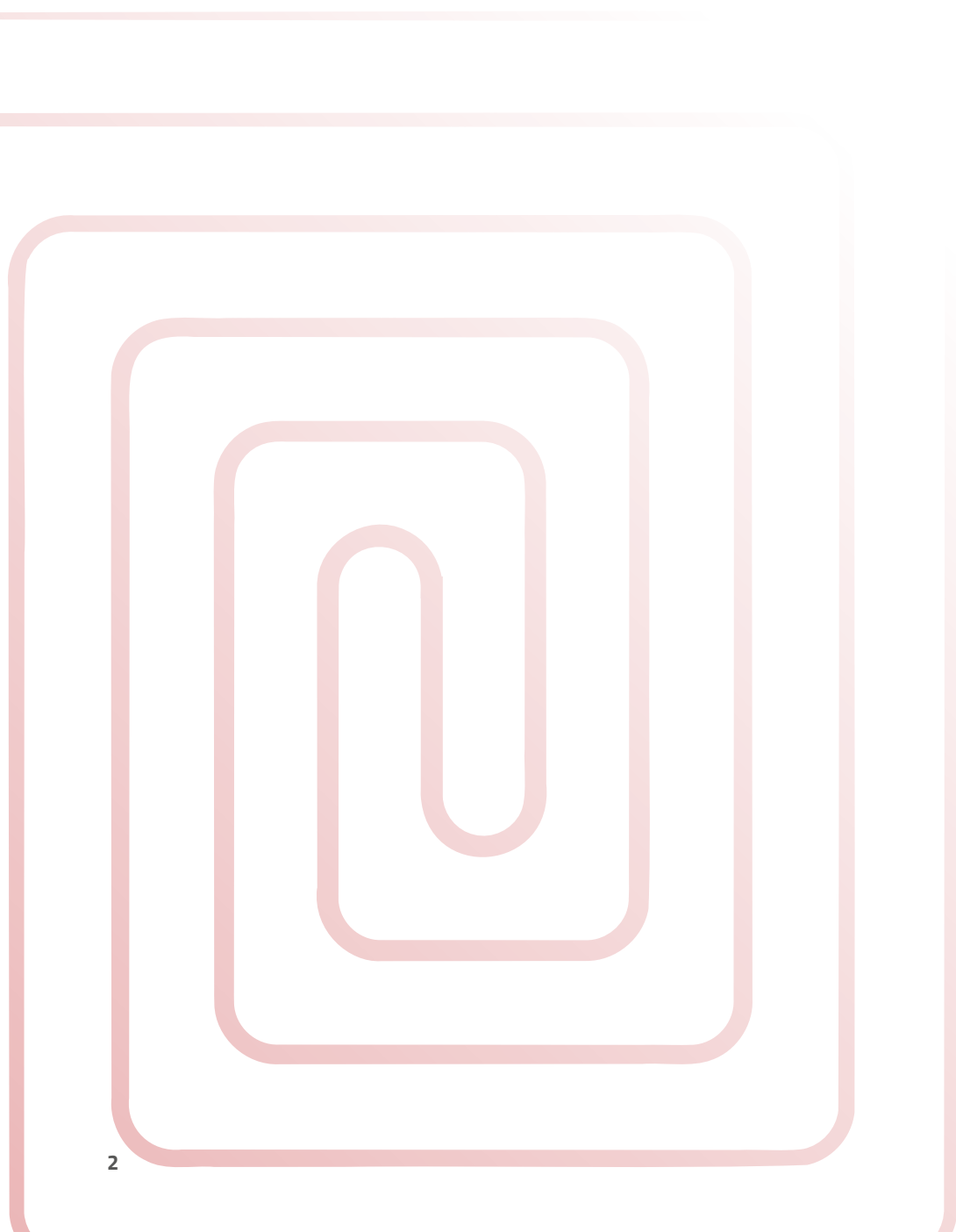
eurotherm[®]
radiant *comfort* systems

Certified



Corporation

Politica aziendale integrata



Indice

1. Obiettivi del Sistema di Gestione Integrato	4
Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza	
2. Azioni e Metodologia	5
3. POLITICA SUGLI ACQUISTI SOSTENIBILI PREFERIBILI	5
4. Impegno Ambientale e Sociale	5

Eurotherm SPA SB, in qualità di Società Benefit, sviluppa i propri servizi in conformità con le norme internazionali volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, e UNI ISO 45001.

Questi sistemi di gestione mirano a certificare la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, gestire e ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, mitigando le conseguenze dei cambiamenti climatici che impattano l'organizzazione, promuovere la sostenibilità ambientale, garantire la salute e sicurezza dei lavoratori. Tutte le norme si accomunano per promuovere il miglioramento continuo, una comunicazione efficace e trasparente verso tutti gli stakeholder, inclusi clienti, fornitori, comunità e collaboratori, oltreché garantire la conformità alle normative e leggi cogenti.

L'organizzazione adotta un approccio basato sul risk-based thinking per pianificare i propri processi, valutando e trattando i rischi associati, e sfruttando le opportunità identificate. Questo approccio promuove a tutti i livelli un'adeguata proattività nella gestione dei rischi.

1. OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-AMBIENTE-SALUTE E SICUREZZA

- Soddisfare pienamente le esigenze dei clienti, offrendo servizi altamente qualificati che rispettano l'ambiente e garantiscono la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Progredire in termini di produttività e competitività, adattandosi rapidamente alle evoluzioni del mercato.
- Migliorare costantemente l'efficienza organizzativa e le performances qualitative e ambientali, prevenendo e riducendo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e la sicurezza.
- Assicurare elevati standard di qualità, monitorando e migliorando continuamente i processi aziendali per fornire prodotti e servizi che soddisfino o superino le aspettative dei clienti.
- Promuovere la formazione e la consapevolezza del personale, garantendo che tutti i collaboratori siano competenti ed impegnati nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza.
- Favorire l'innovazione e il miglioramento continuo, incentivando lo sviluppo di nuove soluzioni e tecnologie che possano aumentare la qualità dei prodotti e servizi offerti, riducendo al contempo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e la sicurezza.
- Implementare un monitoraggio delle proprie prestazioni ambientali in relazione agli obiettivi climatici, includendo indicatori specifici per la riduzione delle emissioni di CO2 e l'adattamento ai cambiamenti climatici
- Partecipare attivamente a CO2alizione con l'impegno di ideare e mettere in pratica un credibile percorso aziendale di decarbonizzazione per la neutralità climatica.

Attraverso il Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza, Eurotherm SPA SB si propone di:

- Soddisfare pienamente le esigenze dei clienti, offrendo servizi altamente qualificati e rispettosi dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori.
- Progredire in termini di produttività e competitività, adattandosi rapidamente all'evoluzione dei mercati.
- Migliorare costantemente l'efficienza organizzativa, le performance qualitative e ambientali, prevenendo e riducendo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza, considerando gli impatti dei cambiamenti climatici sull'organizzazione.
- Aderire a iniziative che possano contribuire concretamente nel perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU.

2. AZIONI E METODOLOGIA

Per raggiungere questi obiettivi, Eurotherm SPA SB si impegna a:

- Analizzare il contesto e i processi aziendali.
- Identificare e valutare rischi e opportunità legati alle attività, considerando le esigenze e aspettative delle parti interessate, interne ed esterne, con un'attenzione particolare ai cambiamenti climatici.
- Prestare costante attenzione alle risorse umane, adottando metodi di gestione del personale che favoriscano la crescita dei talenti, il coinvolgimento e la motivazione.
- Coinvolgere consultare e far partecipare i lavoratori e i loro rappresentanti nella gestione della salute e sicurezza, promuovendo il miglioramento continuo.
- Informare e formare continuamente il personale per aumentare competenze tecniche e professionalità.
- Diffondere buone pratiche aziendali e una cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza.
- Monitorare costantemente la conformità alle leggi nazionali e alle direttive e/o normative comunitarie.
- Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
- Proteggere l'ambiente, prevenendo l'inquinamento
- Valutare preventivamente gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza legati a nuove attività.
- Monitorare i servizi offerti e le modalità operative con indicatori di performance.
- Creare rapporti di collaborazione trasparenti e di fiducia con i clienti.
- Sensibilizzare clienti e fornitori sui temi ambientali e di sicurezza.
- Adottare tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della qualità e alla riduzione degli impatti ambientali.
- Prevenire infortuni e malattie professionali.
- Definire chiaramente compiti e responsabilità per ottimizzare e responsabilizzare le risorse.
- Prevenire emergenze e pianificare strategie di intervento in caso di eventi accidentali.

3. POLITICA SUGLI ACQUISTI SOSTENIBILI PREFERIBILI

Eurotherm SPA SB, in qualità di Società Benefit, si impegna a identificare e gestire gli impatti ambientali, sociali ed economici lungo la catena di approvvigionamento, acquistando preferibilmente materiali, beni e servizi sostenibili, etici e responsabili esclusivamente da fornitori che operano in conformità alla normativa vigente.

4. IMPEGNO AMBIENTALE E SOCIALE

Eurotherm SPA SB, si impegna inoltre a:

- Prediligere l'acquisto di materiali, beni e servizi che rispecchiano specifiche o standard ambientali e di sostenibilità riconosciuti a livello internazionale, per perseguire il miglioramento continuo delle pratiche di approvvigionamento.
- Selezionare preferibilmente fornitori proattivi con il raggiungimento degli obiettivi del Green Deal (SDG's)
- Utilizzare materiali che hanno un impatto ambientale minore rispetto a soluzioni alternative e sviluppare nuovi prodotti ripensando al ciclo di fine vita in ottica di economia circolare.
- Ottimizzare la produzione con l'ottica di riduzione degli sprechi e degli scarti
- Applicare ai progetti, ove possibile, principi innovativi di ecodesign, minimizzando gli impatti associati all'approvvigionamento di materiali ed energia, privilegiando imballaggi riciclabili, legno e carta certificata FSC.
- Riciclare i materiali a fine vita, laddove possibile, garantendo in caso contrario lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto.

Politica aziendale integrata

- Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente, promuovendone la sostituzione con alternative meno dannose quando disponibili.
- Prediligere l'acquisto di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche conformi alla normativa RoHS, per limitare la presenza di piombo, mercurio, cadmio, cromo esavalente, bifenili polibromurati ed eteri di difenil polibrominato nei prodotti finali. Richiedere il rispetto del regolamento REACH per i prodotti chimici acquistati, riducendo l'uso di sostanze dannose per l'ambiente.
- Promuovere l'acquisto di veicoli elettrici per la nostra flotta aziendale, riducendo così le emissioni di CO2 e migliorando l'efficienza energetica.
- Acquistare prodotti alimentari locali, sostenendo l'economia locale e riducendo l'impatto ambientale dovuto al trasporto.
- Prediligere forniture per ufficio realizzate con materiali naturali e/o riciclati, riducendo l'uso di risorse vergini e promuovendo l'economia circolare.

Questa politica si integra con le altre linee guida aziendali ed è disponibile per tutti i collaboratori e può essere aggiornata sulla base delle evidenze emerse durante le attività di monitoraggio, delle normative nazionali e internazionali, e dei suggerimenti delle varie funzioni aziendali.

Frangarto – 11/11/24

Legale Rappresentante



Inquadra il QR-code per accedere alla piattaforma "Whistleblowing".

eurotherm[®]
radiant *comfort* systems



Eurotherm SpA Società Benefit
Pillhof 91 – 39057 Frangarto (BZ)
T +39 0471 63 55 00
mail@eurotherm.info

www.eurotherm.info

