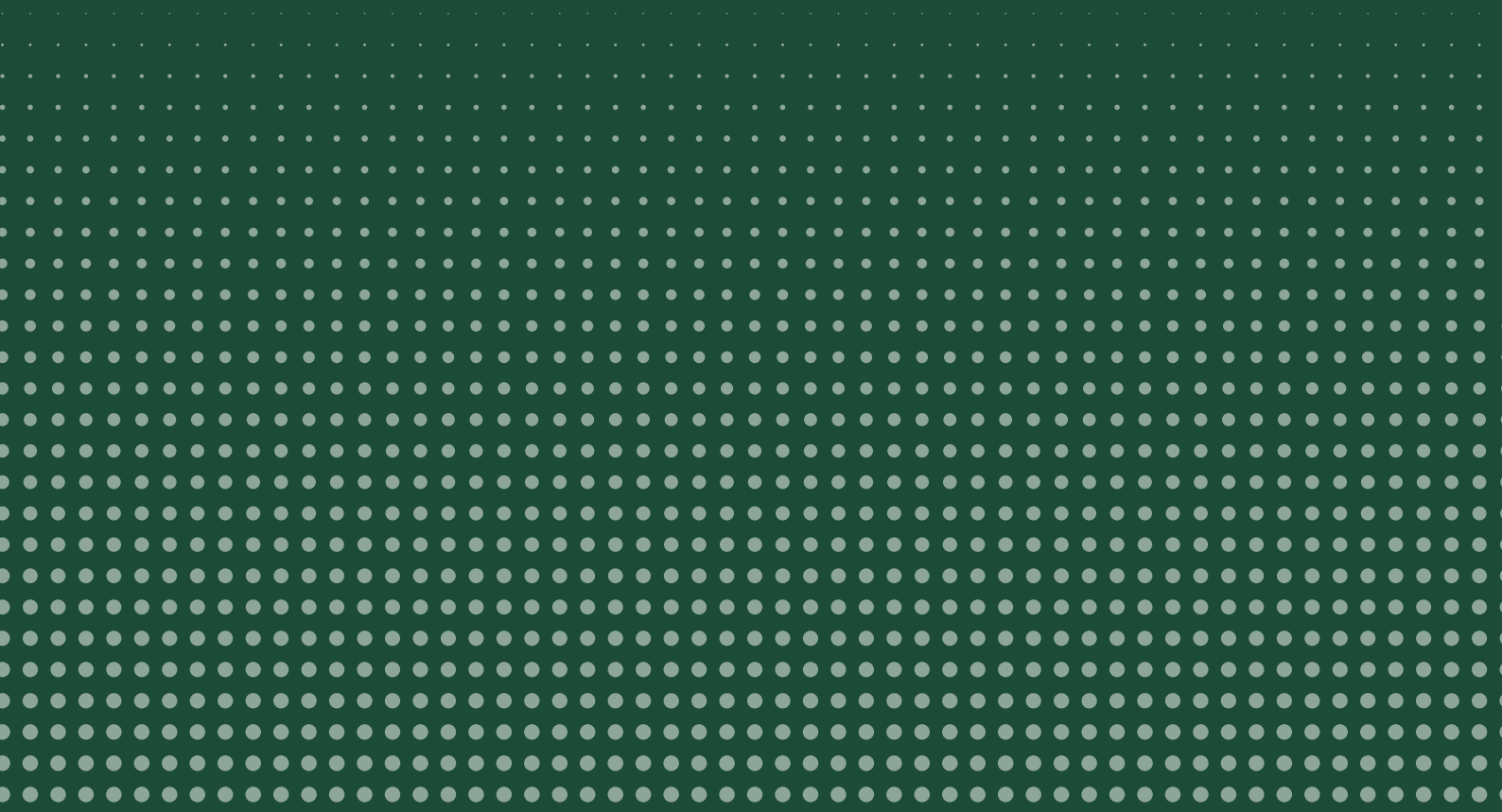


www.e-group.info



Dichiarazione di impegno JEDI





In e.group progettiamo, produciamo e supportiamo soluzioni radianti e per il comfort indoor, grazie alle competenze complementari di **Enetec SpA SB**, **Eurotherm SpA SB** e **Eurotherm CS s.r.o.** Il nostro lavoro incide sul benessere delle persone negli ambienti interni, sulle condizioni in cui operano i nostri collaboratori e sulla qualità, sicurezza e accessibilità dei prodotti e dei servizi lungo la nostra catena del valore. Operando in un settore industriale ad elevato impatto, riconosciamo che il modo in cui trattiamo le persone, dentro e fuori l'organizzazione, deve rispondere allo stesso livello di responsabilità con cui gestiamo le performance ambientali.

Siamo particolarmente responsabili nei confronti di chi può avere minore possibilità di influenzare le nostre decisioni: lavoratrici e lavoratori "frontline" e non-desk nelle aree operative e produttive; persone all'inizio del percorso professionale, apprendisti e tirocinanti; candidate e candidati e persone rientranti da periodi di cura o da congedi legati alla salute; persone che lavorano nella nostra catena di fornitura; comunità e territori in cui operiamo. Riconosciamo inoltre che alcuni stakeholder, ad esempio lavoratori temporanei, subappaltatori o persone che affrontano barriere legate a lingua, disabilità o carichi di cura, possono incontrare ostacoli aggiuntivi nell'accesso a opportunità, informazioni e canali sicuri per segnalare criticità.

Per e.group, **Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione** significano:

- **Giustizia:** prevenire e affrontare danni, discriminazioni e trattamenti ingiusti connessi alle nostre attività, decisioni e relazioni.
- **Equità:** garantire un accesso equo a opportunità, risorse, sviluppo e riconoscimento, identificando e rimuovendo barriere strutturali (non limitandosi a "trattare tutti allo stesso modo").
- **Diversità:** valorizzare identità, esperienze, prospettive e modalità di lavoro differenti, promuovendone la rappresentazione e il rispetto.
- **Inclusione:** creare le condizioni affinché le persone possano partecipare, contribuire ed esprimersi con dignità e sicurezza, senza timore di ritorsioni.

Ci impegniamo a operare in modo giusto, equo, rispettoso delle diversità e inclusivo in **tutte le dimensioni rilevanti del nostro agire**: luogo di lavoro e pratiche organizzative, operations, prodotti e servizi, relazioni con partner e fornitori, nonché nelle comunità su cui generiamo impatti.

Il nostro impegno JEDI è basato su evidenze. Utilizzeremo **dati disaggregati** e il confronto con gli stakeholder per comprendere dove esistono disuguaglianze e orientare azioni nel tempo, intervenendo, tra gli altri ambiti, su selezione e inserimento, retribuzione e sviluppo, formazione, salute e sicurezza, relazioni di filiera e modalità con cui comunichiamo e supportiamo clienti e partner.

Nel 2025, in coerenza con il nostro approccio di governance e miglioramento continuo, le priorità includono il rafforzamento di processi HR equi e trasparenti, il miglioramento dell'inclusione e della sicurezza psicologica e l'avanzamento dell'equità di genere attraverso l'implementazione e il mantenimento del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**, presidiato dal relativo **Comitato Guida**. Continueremo inoltre a sviluppare competenze e strumenti affinché JEDI diventi uno standard operativo nelle decisioni quotidiane, e non un'iniziativa isolata.

La **responsabilità** di questo impegno è attribuita al livello più alto di governance di Enetec SpA SB, Eurotherm SpA SB ed Eurotherm CS c.r.o. La presente dichiarazione è approvata e supervisionata dal **Leadership Team e dall'organo di governo apicale di e.group**, responsabili di garantirne l'integrazione in politiche e pratiche, di intervenire in caso di esclusione o danno e di rivedere e rafforzare l'approccio quando le evidenze indicano la necessità di cambiamento. Condivideremo i progressi attraverso la rendicontazione pubblica, inclusa la Relazione di Impatto, e promuoveremo un dialogo continuo con i nostri stakeholder.

Data 12-giu-26 | 06:04 PDT

Christian Pezzei, CEO

Firmato da:



0A9EBFDE914B475...

**Feel good inside,
care outside**



Feel good inside, care outside



HEADQUARTER

Via Pillhof, 91

I-39057 Frangarto (BZ)

T +39 0471 63 55 00

info@e-group.info

www.e-group.info

